



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม (๙๕ - ๑๐๐ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (๖) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสี่ยงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๒ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔ %)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ถูกลงโทษทางวินัย และขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว